



A Floyd Zrt. adatvédelmi szabályzata

Figyelemmel az Európai Parlament és a Tanács a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016/679. számú rendeletében (a továbbiakban: „**Általános Adatvédelmi Rendelet**”) foglalt előírásokra, valamint az ezek végrehajtását szolgáló magyar jogszabályok rendelkezéseire, a **Floyd Szolgáltató Zrt.** (cégjegyzékszám: 01-10-045299, adószáma: 13564498-2-41, székhelye: 1138 Budapest, Madarász Viktor u. 47-49.) az alábbi szabályokat alkalmazza a személyes adatok kezelése során.

A, Általános szabályok

1, Adatvédelmi alapelvek

Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság:

A személyes adatok kezelését jogszerűen és tisztességesen, az érintettel számára átlátható módon kell végezni.

A célhoz kötött adatkezelés elve:

Az adatrögzítés előtt egyértelműen, konkrétan és részletesen meg kell határozni minden egyes adatkezelés célját.

A szükségesség-arányosság elve:

Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának eléréséhez elengedhetetlen, és csak olyan mértékig, amely feltétlenül szükséges.

Ennek garanciái: fokozatosság elve, munkavállalói személyes jelenlét elve.

Korlátozott tárolhatóság:

A személyes adatok tárolásának olyan formában kell történnie, amely az érintettek azonosítását csak az adatkezelési cél eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé. Ezt követően az adatok törlendőek, illetve azokat statisztikai célokra anonimizált formában lehet felhasználni.

Adatbiztonság:

Megfelelő technikai vagy szervezési intézkedéseket kell alkalmazni a személyes adatok biztonsága érdekében, melyek segítségével megelőzhető a jogosulatlan hozzáférés, az adatok megsemmisülése, véletlen elvesztése vagy károsodása.

Elszámoltathatóság:

Az adatkezelő felelős a fenti alapelvek betartásáért, és képesnek kell lennie a jogszabályi megfelelés igazolására.

2, A Floyd Zrt. által folytatott adatkezelések jogalapja

- Az érintett hozzájárulása a személyes adatainak egy vagy több konkrét célból való kezeléséhez:
Nem áll fenn a megfélemlítés, megtévesztés, kényszerítés vagy más negatív következmény veszélye a hozzájárulás megtagadása esetén.
- Törvényi felhatalmazás:
Az adatkezelésre a Floyd Zrt. számára előírt jogi kötelezettség teljesítése érdekében van szükség, pl. adókötelezettségre, társadalombiztosításra vonatkozó jogszabályok előírásai alapján.
- Munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezelés:
Munkáltatói visszaélés bejelentés, munkáltatói ellenőrzési jogosultsága, a munkajogi előírásokra is figyelemmel, a munkavállalók személyhez fűződő jogainak és a Floyd Zrt., mint munkáltató jogos érdekének mérlegelése alapján.

3, Érdekmérlegelési teszt

1.lépés: Adatkezelés előtt át kell tekinteni, hogy feltétlenül szükséges-e a személyes adat kezelése vagy rendelkezésre állnak-e alternatív megoldások, melyekkel ez elkerülhető.

2.lépés: Munkáltatói jogos érdek pontos meghatározása.

3.lépés: Adatkezelés céljának meghatározása, milyen személyes adatot és meddig kell kezelni.

4.lépés: Munkavállaló érdekeinek meghatározása az adott adatkezelés vonatkozásában.

5.lépés: Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek és adatkezelés a munkavállalói jogokat (szükségesség és arányosság elve).

4, Az adattovábbítás szabályai

Adattovábbításnak minősül az, amikor harmadik fél számára személyes adatot hozzáférhetővé tesznek.

Harmadik félnek minősül a vállalatcsoport másik tagja is illetve a tulajdonosok is. A tulajdonosok esetén kivételt képeznek a vezető állású munkavállalókra vonatkozó személyes adatok.

- Adattovábbítás az EGT-n belül
A szabályzat előírásai az irányadók.
- Adattovábbítás az EGT-n kívül
Két esetben lehetséges:
- Önkéntes hozzájáruláson alapuló adattovábbítás:
Figyelemmel kell lenni arra, hogy olyan országba történjen

adattovábbítás, ahol az adatok védelme az uniós jogszabályoknak megfelelően biztosított.

- Önkéntes hozzájárulás hiányában történő adattovábbítás:

Adattovábbítással összefüggésben az Európai Unió kötelező jogi aktust fogadott el vagy a kötelező szervezeti szabályozást a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság előzetesen jóváhagyta.

5, Az érintettek tájékoztatása

Amennyiben az adatok a Floyd Zrt. részére közvetlenül az érintett személyek által kerülnek megadásra, adatfelvételkor az alábbi tájékoztatást kell számukra biztosítani:

1. Az adatkezelő kiléte, elérhetőségei
2. Az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei
3. A személyes adatok tervezett kezelésének célja és az adatkezelés jogalapja: a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződésen alapul-e, előfeltételét képezi-e szerződés megkötésének. Az érintett köteles-e az adatokat megadni, illetve milyen következményekkel jár az adatszolgáltatás elmaradása.
4. Az adatkezelő jogos érdekein alapuló adatkezelés esetén a jogos érdek megjelölése.
5. A személyes adatok címzettje (az adatok továbbítása esetén).
6. A személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítása esetén az adattovábbítás feltételeiről szóló tájékoztatás.
7. A személyes adatok tárolásának időtartama, vagy az időtartam meghatározásának szempontjai, ha az naptárilag nem meghatározható.
8. Az érintett személyes adataihoz való hozzáféréshez, hordozhatóságához, az adatok helyesbítéséhez, törléséhez, korlátozásához, valamint az adatkezeléssel szembeni tiltakozáshoz fűződő jogairól való tájékoztatás.
9. Amennyiben az adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul, a hozzájárulás visszavonásához való joga, amely nem érinti a visszavonás előtt végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.
10. Az érintett jogorvoslati jogai.
11. Az automatizált adatfeldolgozás ténye, ide értve a profilalkotást.

A fenti tájékoztatás pontos tartalmának meghatározása során figyelembe kell venni azt, ha az információ egy része az érintett számára korábban már megadásra került. Ekkor a tájékoztatást nem kell megismételni.

Amennyiben az adatkezelő a személyes adatokon a gyűjtésük céljától eltérő adatkezelést kíván végezni, ezt megelőzően tájékoztatja az érintettet az új adatkezelési célról és megadja a fentiek szerinti, kiegészítő tájékoztatást.

Amennyiben az adatok nem közvetlenül az érintettől kerültek felvételre, úgy a Floyd Zrt. a fenti tájékoztatást a kezelt személyes adatok kategóriájának és az adatok forrásának megjelölése mellett a személyes adatok megszerzésétől számított egy hónapon belül adja meg.

6, Az adatkezelési tevékenységek nyilvántartása

A Floyd Zrt. az alábbi tartalommal nyilvántartást vezet a felelősségébe tartozóan végzett adatkezelési tevékenységekről:

- az adatkezelő neve és elérhetősége
- az adatkezelés céljai
- az érintettek is a személyes adatok kategóriáinak megjelölése
- azok a címzettek, akikkel a személyes adatokat közölni fogják
- a személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására vonatkozó információk
- a különböző adatkategóriák törlésére előírányzott határidők
- az adatbiztonság érdekében alkalmazott technikai és szervezési intézkedések általános leírása.

B, Specifikus szabályok

1, Mozdonyvezetők kiegészítő tanúsítványa, MÁV ZRt., illetve a BILK területére történő belépésre feljogosító Belépési engedély vonatkozásában

A kezelendő adatokat a kiegészítő tanúsítvány esetében EU-s jogszabályokon alapuló miniszteri rendelet, a belépési engedélyek tekintetében a Társaságok közti szolgáltatási szerződés szabályozza.

Kezelendő adatok:

- Név
- Születési hely, dátum
- Személyi igazolvány, illetve *mozdonyvezetői jogosítvány száma*
- *Nyelvismeretre vonatkozó adatok*
- *Esetleges egészségügyi korlátozásra vonatkozó adatok (pl. „csak szemüveggel vezethet”)*
- *Típus-vonalismereti adatok*
- Fénykép
- Esetleg gépkocsi rendszáma

Az adatok egy részét a munkavállaló adja át a munkáltatónak, más részük a hatóságoktól érkező adat (*dőlt betűvel jelölve*), rögzítésük Excel-táblázatban történik. A táblázat adataival feltöltött formanyomtatványok egy példányban kerülnek nyomtatásra, amit a munkavállaló kap meg. Ezeket a dokumentumokat az arra feljogosított személyeknek ellenőrzés során betekintésre át kell adni.

A mozdonyvezetői tanúsítványból egy másolati példányt őrzünk – mivel aláírást és egyedi azonosítót tartalmaz.

A belépési engedélyek csak személyi igazolvánnyal együtt érvényesek, a mozdonyvezetői tanúsítvány önmagában is, de adatai szinkronban vannak a jogosítvány adataival és a tanúsítvány tartalmazza a jogosítvány azonosítóját. Bevonás után a belépési engedélyeket fizikailag megsemmisítjük (szétvágjuk), a tanúsítványt áthúzással érvénytelenítjük és megőrizzük.

B, Visszaélés bejelentési rendszer

A vállalat visszaélés-bejelentési rendszer működtet, melynek célja, hogy jelezni lehet a jogszabálysértő vagy a munkáltató magatartási szabályait sértő cselekményeket.

Bejelentést bárki tehet, akinek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát

képező magatartás orvoslásához méltányolható jogos érdeke fűződik.

Bejelentést a vállalat honlapján feltüntetett űrlap segítségével lehet megtenni. A bejelentési rendszer során feltüntetett adatokkal kapcsolatban nem történik különleges adatkezelés. A bejelentési rendszerből törlésre kerülnek a bejelentésben nem érintett, harmadik személyre vonatkozó, a bejelentés kivizsgálásához nem szükséges adatok. A nem névtelen bejelentő személyét a kivizsgálókon kívül már nem ismerheti meg. A bejelentésre vonatkozó személyes adatokat titokban kell tartani.

A bejelentéseket a vállalat **adatvédelmi megbízottja** (a mindenkori minőségbiztosítási vezető) vizsgálja ki a vállalat vezérigazgatójával együtt.

A bejelentés kivizsgálására rendelkezésre álló határidő alapvetően 30 nap, de maximum 3 hónap.

Amennyiben a vállalat alkalmaz intézkedést, akkor a bejelentésre vonatkozó személyes adatkezelés az indított jogerős eljárás lezárásáig lehetséges.

Amennyiben a vállalat nem alkalmaz intézkedést, akkor a személyes adatok 60 napon belül törlésre kerülnek.

Tájékoztatási kötelezettség:

- bejelentő részére
- bejelentésben érintett személy részére.

Záró rendelkezések:

A jelen szabályzat 2018. május 25. napjától kezdődően, visszavonásig érvényes. A szabályzatban foglaltak a kibocsátás időpontjában hatályos jogi előírásoknak megfelelően kerültek összeállításra és elfogadásra. A jogi előírások, vagy a Floyd Zrt. adatkezelési tevékenységében bekövetkezett változás esetén a Floyd Zrt. intézkedik a jelen szabályzat módosítása iránt, melyről az érintetteket a módosított szabályzat kellő időben való közzététele útján értesíti.

A jelen szabályzatban foglaltak, illetve a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályi rendelkezések megsértése esetén az érintett az alábbi jogorvoslati lehetőségek igénybevételeire jogosult:

- a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhat (cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c, postai cím: 1530 Budapest, Pf.: 5., Email cím: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu, tel. +36 (1) 391-1400), valamint
- bírósági jogorvoslatot vehet igénybe (a perre az adatkezelő székhelye szerinti törvényszék illetékes, de a per – az érintett választása szerint – az érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható).

Budapest, 2018. május 25.

Floyd Zrt.